

〔研究ノート〕

# 組織社会化プロセスとしての 女子短期大学生の就職活動<sup>1</sup>

本多ハワード素子

Female Junior College Students' Job Hunting Experience as Pre-entry  
Organizational Socialization

Motoko HONDA-HOWARD

The purpose of this study is to investigate the qualitative contents of the interaction between job candidates and organizations during the job hunting process. The job hunting process is defined as the pre-entry investigation period of the organizational socialization process (Moreland & Levine, 1982). Two interviewers conducted multiple interviews of the same interviewees for triangulation. Interviewees were all female junior college students. The narrative of one of the interviewees was analyzed with attention to the following four categories: details of job hunting experience; the interaction with organizations; the meaning of job hunting; minority identity as a junior college candidate versus a four-year-university candidate in the job hunting situation.

*Key words:* *organizational socialization* (組織社会化), *job hunting* (就職活動), *qualitative research* (質的研究), *junior college students* (短期大学生)

## 引用文献

- 本田由紀 (2010). 日本の大卒就職の特殊性を問い直す: QOL 問題に着目して. 刈谷剛彦・本田由紀 (編) 大卒就職の社会学: データからみる変化. 東京大学出版会, Pp. 27-59.
- 伊藤功子・大塚慎裕・伊藤七衣・井深和正 (2008). 就職活動に関する短大生の行動と意識: 職種別にみた活動の動向. 東海女子短期大学紀要, **34**, 33-40.
- 小島弥生 (2009). 就職活動に影響を与える要因の検討 (2): 失敗経験の記述に着目して. 埼玉学園大学紀要 人間学部篇, **9**, 57-68.
- 小島弥生 (2010). 就職活動におけるエントリーシートへの記述に関する探索的研究: 志望する職種との関連の検討. 埼玉学園大学紀要 人間学部篇, **10**, 89-98.
- Mead, G. H. (1927). Class lectures in social psychology. In D. L. Miller (Ed.) (1982). *The individual and the social self*. Chicago: The University of Chicago Press. 小川英司・近藤敏夫 (訳) (1990). 個人と社会的自我. 東京: いなほ書房.
- 文部科学省 (2011). 「平成 22 年度大学等卒業者の就職状況調査 (4 月 1 日現在暫定値) について」文部科学省報道発表 2011 年 5 月 24 日.
- Moreland, R. L. & Levine, J. M. (1982). Socialization in small groups: Temporal changes in individual-group relations. *Advances in experimental social psychology*, **15**, 137-192.
- Moscovici, S. (1981). On social representations. In J. P. Forgas (Ed.) *Social cognition: Perspectives on everyday understanding*. (Pp. 181 - 209) London: Academic Press.
- 内閣府 (2012). 若者雇用を取り巻く現状と問題. 雇用戦略対話第 7 回会合 資料 1 2012 年 3 月 19 日.
- 中島由佳・無藤隆 (2007). 女子学生における目標達成プロセスとしての就職活動—コントロール方略を媒介としたキャリア志向と就職達成の関係—. 教育心理学研究, **55**, 403-413.
- 日本経済新聞 (2012). 採用異変—上 1 年生に内々定時期多様化, 企業手探り. 2012 年 3 月 21 日, 朝刊 1 面.
- 日本経済新聞 (2012). 働けない若者の危機 第 3 部 シューカツ受難① 「供給過剰」の大学生. 2012 年 11 月 1 日, 朝刊 1 面.
- 日本私立短期大学協会 (2009). 短期大学教育の再構築を目指して—新時代の短期大学の役割と機能—. 2009 年 1 月 16 日.
- 西條剛央・堀越さやか (2007). 就職活動における自己アイデンティティの変化過程—構造主義に基づく事例研究モデル. 人間総合科学会誌, **3**, 71-80.
- Slaughter, J. E. & Zickar, M. J. (2006). A new look at the role of insiders in the newcomer socialization process. *Group & organization management*, **31**, 264-290.
- 浦上昌則 (1996a). 女子短大生の職業選択過程についての研究—進路選択に対する自己効力, 就職活動, 自己概念の関連から—. 教育心理学研究, **44**, 195-203.
- 浦上昌則 (1996b). 就職活動を通しての自己成長—女子短大生の場合—. 教育心理学研究, **44**, 400-409.

## 謝辞

インタビューにご協力いただいた A さん, B さんに心よりお礼を申し上げます。

(ほんだハワード もとこ 心理学科)